

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧАРОДИНСКИЙ РАЙОН»

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 13декабря 2024 г. № 138

с. Цуриб

**О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Чародинский район» от 23.01.2023 г. № 7 «Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы в МО «Чародинский район» на 2023-2025 годы»**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года №32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», Законом Республики Дагестан от 11 марта 2008 года № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Постановлением Правительства Республики Дагестан от 20 ноября 2019 года № 300 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан», Администрация муниципального образования «Чародинский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменение и изложить в следующей редакции программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Чародинский район» на 2023-2025 годы», согласно приложению.

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования «Чародинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава Администрации**

**муниципального образования**

**«Чародинский район» Г.А. Арабиев**

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального образования

«Чародинский район»

от «13» декабря 2024 г.№ 138

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**«Чародинский район» Республики Дагестан**

**на 2023-2025 годы»**

**ПАСПОРТ МУНИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**«Чародинский район» Республики Дагестан**

**на 2023-2025 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Чародинский район» на 2023-2025 годы» |
| Основание разработки Программы | Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,постановление Правительства Республики Дагестан от 20 ноября 2019 года № 300 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан на 2023-2025 годы |
| Участники Программы | Администрация муниципального образовании «Чародинский район» Республики Дагестан |
| Основные разразработчики Программы | Администрация образовании «Чародинский район» Республики Дагестан |
| Исполнители Программы | Администрация муниципального образовании «Чародинский район» Республики Дагестан |
| Цели Программы | - развитие системы управления муниципальной службы в муниципальном образовании «Чародинский район» Республики Дагестан;  - формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;  - повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг;  - повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;  - реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;  - обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;  - внедрение в систему профессионального развития муниципальных служащих новых форм, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;  -внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений;  -государственная поддержка развития муниципальной службы |
| Задачи Программы | 1. Совершенствование нормативно - правового регулирования муниципальной службы.  2. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям.  3.Актуализация должностных регламентов муниципальных служащих с учетом меняющихся требований к профессиональному образованию, знаниям и умениям, в том числе умениям, свидетельствующим о наличии необходимых профессиональных и личностных качеств (компетенций), ориентированных на цели и задачи муниципального образовании «Чародинский район» Республики Дагестан.  4.Внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста.  5.Обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства, а также объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих.  6.Обеспечение подготовки квалифицированных кадров для муниципальной службы.  7.Разработка механизма непрерывного профессионального развития муниципальных служащих с учетом индивидуальных планов их профессионального развития.  8.Взаимодействие с институтами гражданского общества.  9.Применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на муниципальной службе.  10.Внедрение в кадровую работу муниципальной службы передовых технологий управления персоналом.  11.Содействие в подготовке квалифицированных кадров муниципальной службы.  12. Повышение доверия граждан к муниципальным служащим, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.  13. Повышение престижа муниципальной службы.  14. Развитие материально-технической базы. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва;  -доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям;  -доля муниципальных служащих, личные дела которых внесены в Единую систему управления кадровым составом государственной гражданской службой Российской Федерации (далее – Единая система);  -доля муниципальных служащих, прошедших входное тестирование перед началом обучения;  -доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством;  -количество муниципальных служащих, направляемых на получение дополнительного профессионального образования:  -на курсы повышения квалификации;  - по программе профессиональной переподготовки;  -количество лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих ( в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровом резерве администрации МО «Чародинский район» Республики Дагестан), направляемых для получения дополнительного профессионального образования:  - на курсы повышения квалификации;  - по программе профессиональной переподготовки. |
| Сроки (этапы) реализации Программы | 2023-2025 годы |
| Объемы и источники финансирования Программы | - прогнозируемый объем финансирования Программы на 2023 – 2025 годы составляет 217 962.60 рублей, из них:  в 2023 году – предусматривается 30 004.20 рублей, в том числе в виде субсидий, из республиканского бюджета Республики Дагестан - 28 503.99 рублей, за счет средств местного бюджета – 1 500.21 рублей;  в 2024 году – предусматривается 82 958.40 рублей, в том числе в виде субсидий, из республиканского бюджета Республики Дагестан - 78 810.48 рублей, за счет средств местного бюджета – 4 147.92 рублей;  в 2025 году – предусматривается 93 376.80 рублей, в том числе в виде субсидий, из республиканского бюджета Республики Дагестан - 88 174.44 рублей, за счет средств местного бюджета – 4 668,84 рублей; |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - повышение эффективности деятельности органа местного самоуправления муниципального образования «Чародинский район» Республики Дагестан;  -формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение государственных задач и государственных функций, возложенных на органы местного самоуправления;  -повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на включение в кадровой резерв на замещение должностей муниципальной службы;  -ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в целях повышения качества кадровой работы;  -координация деятельности при решении вопросов поступления на муниципальную службу, формирование кадрового резерва, прохождения и прекращения муниципальной службы, ведения Реестра муниципальных служащих муниципального образования «Чародинский район», использования кадрового резерва, подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих;  -совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;  -повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;  -обеспечение открытости муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;  -повышение уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления. |

1. **Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения**

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается, муниципальными программами развития муниципальной службы. Вопросы организации и прохождения муниципальной службы в рамках предоставленных полномочий урегулированы нормативными правовыми актами Республики Дагестан и органов местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством.

В администрации муниципального образования «Чародинский район» Республики Дагестан осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых, методологических основ муниципальной службы и системы управлению ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время нормативными правовыми актами образования «Чародинский район» урегулированы основные вопросы муниципальной службы в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Республики Дагестан.

Гражданское общество к муниципальной службе предъявляет значительно возросшие требования. Отсюда возникает необходимость в разработке целевой программы развития муниципальной службы в муниципальном образования «Чародинский район» с целью развития кадрового потенциала муниципальной службы и повышения эффективности муниципального управления. Приоритетным направлением является формирование профессиональной компетентности муниципальных служащих, которая позволит успешно решать стратегические задачи экономического и социального развития района, прежде всего – это обучение кадров. Важная роль в повышении компетентности муниципальных кадров должна быть отведена их оценке, подбору и расстановке. Однако процедуры аттестации и квалификационного экзамена на сегодняшний день не выявили у муниципальных служащих творческого подхода к решению задач управления.

Для эффективной работы муниципального служащего также необходимо решение задач по повышению престижа муниципальной службы, развитию корпоративной культуры и материально-информационного обеспечения управления.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в муниципальном образования «Чародинский район» является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. При этом первоочередными мерами в этой сфере могут стать повышение эффективности взаимодействия администрации муниципального образования «Чародинский район» и общественных организаций, прозрачности их деятельности. Особое внимание уделяется формированию служебной этики, как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Таким образом, результатом программы развития муниципальной службы в муниципальном образования «Чародинский район» должно стать формирование нового типа муниципального служащего, имеющего профессиональное образование, обладающего широким кругозором, компетентного, умеющего применять в работе информационные технологии, способного принимать взвешенные управленческие решения, предлагать прогрессивные модели действия, прогнозировать стратегические задачи, направленные на социально-экономическое развитие территории.

1. **Основные цели и задачи Программы**

Приоритетным направлением политики в рамках реализации Программы является выработка комплекса мероприятий, направленных на повышение эффективности органов местного самоуправления, обеспечение открытости, престижности муниципальной службы, профессионального статуса муниципальных служащих.

Реализация Программы будет осуществляться по нескольким направлениям в сферах нормативного правового и методического обеспечения развития муниципальной службы; совершенствования системы управления кадровым составом муниципальной службы; совершенствование системы дополнительного профессионального образования и профессионального развития муниципальных служащих, повышения из профессионализма и компетентности; повышения престижа муниципальной службы, создания эффективной системы взаимодействия с гражданским обществом; повышения статуса профессиональной деятельности муниципальных служащих; совершенствования антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Целями Программы являются:

- развитие системы управления муниципальной службы в образования «Чародинский район» Республики Дагестан»;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;

- повышение престижа муниципальной службы;

- повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

- реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;

- обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

- внедрение в систему профессионального развития муниципальных служащих новых форм, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

- внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений;

-государственная поддержка развития муниципальной службы.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Совершенствование нормативно - правового регулирования муниципальной службы;

2. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;

3. Актуализация должностных регламентов муниципальных служащих с учетом меняющихся требований к профессиональному образованию, знаниям и умениям, в том числе умениям, свидетельствующим о наличии необходимых профессиональных и личностных качеств (компетенций), ориентированных на цели и задачи муниципального образования «Чародинский район» Республики Дагестан;

4. Внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;

5. Обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства, а также объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;

6. Обеспечение подготовки квалифицированных кадров для муниципальной службы;

7. Разработка механизма непрерывного профессионального развития муниципальных служащих с учетом индивидуальных планов их профессионального развития;

8. Взаимодействие с институтами гражданского общества;

9. Применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на муниципальной службе;

10. Внедрение в кадровую работу муниципальной службы передовых технологий управления персоналом;

11. Содействие в подготовке квалифицированных кадров муниципальной службы;

12. Повышение доверия граждан к муниципальным служащим, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

13. Повышение престижа муниципальной службы;

14. Развитие материально-технической базы.

1. **Сроки реализации Программы**

Программа будет реализовываться в 2023-2025 годах. Муниципальному образовании «Чародинский район» предстоит:

- усовершенствовать систему в организации и развитии муниципальной службы;

- создать оптимальные организационно - правовые механизмы развития муниципальной службы;

- разработать новые современные методы кадровой работы;

- повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития;

- внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе;

- провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы;

- улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы;

- по мере возможности обновить и модернизировать программное обеспечение, офисное и компьютерное оборудование.

Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2025 года.

1. **Обоснование значений целевых индикаторов и показателей**

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

- совершенствование муниципального управления;

-внедрение на муниципальной службе современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий;

- решением проблем укрепления кадрового потенциала муниципального образования «Чародинский район» для различных сфер экономики, а также эффективного использования имеющихся ресурсов и потенциала;

-обеспечение наиболее рационального управления формированием и исполнением муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;

-повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правового просвещения муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

-обеспечение открытости муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношений целевых индикаторов к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

1. **Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования**

Программа будет реализовываться в 2023-2025 годах. Управление Программой осуществляется администрацией муниципального образования «Чародинский район», которая осуществляет непосредственный контроль за ее реализацией и несет ответственность за эффективность и результативность Программы.

Общая координация и контроль хода реализации Программы также осуществляется администрацией муниципального образования «Чародинский район». Проверка целевого использования средств, выделенных на реализацию мероприятий Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется путем:

- координации действий всех субъектов Программы;

- ежегодного уточнения затрат по программным мероприятиям, состава исполнителей;

- обеспечения эффективного и целевого использования финансовых средств, качества проводимых мероприятий и выполнения сроков реализации;

- регулярного мониторинга ситуации и анализа эффективности проводимой работы;

- предоставления в установленном порядке отчетов о ходе реализации Программы.

Прогнозируемый объем финансирования Программы на 2023 – 2025 годы составляет 217 962.60 рублей, из них:

в 2023 году – предусматривается 30 004.20 руб., в том числе в виде субсидий, из республиканского бюджета Республики Дагестан – 28 503.99 руб., за счет средств местного бюджета – 1 500.21 руб.;

в 2024 году – предусматривается 82 958.40 руб., в том числе в виде субсидий, из республиканского бюджета Республики Дагестан – 78 810.48 руб., за счет средств местного бюджета – 4 147.92 руб.;

в 2025 году – предусматривается 93 376,80 рублей, в том числе в виде субсидий, из республиканского бюджета Республики Дагестан – 88 707,96руб., за счет средств местного бюджета – 4 668,84руб.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета муниципального образования «Чародинский район» на очередной финансовый год.

**6. Перечень мероприятий Программы. Механизм реализации Программы**

Комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных Программой задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям:

совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

совершенствование системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

повышение престижа муниципальной службы. Обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия;

повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Для решения поставленных в Программе задач по каждому основному направлению определяются мероприятия, предусмотренные в Перечне основных мероприятий Программы (приложение к настоящей Программе).

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

**7. Ожидаемые результаты реализации Программы**

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на включение в кадровый резерв органов местного самоуправления и на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

- профессиональное развитие муниципальных служащих;

- совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы;

- совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе;

- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

- повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;

- обеспечение открытости муниципальной службы и подконтрольности деятельности органов местного самоуправления институтам гражданского общества.

**8. Оценка социально-экономической и экологической**

**эффективности реализации Программы**

Программа направлена на решение вопросов повышения эффективности деятельности органа местного самоуправления, подбора и подготовки высокопрофессионального кадрового состава, а также в целях дальнейшего социально-экономического развития.

Принятие Программы направлено на создание механизмов достижения целей планомерного, последовательного и долгосрочного развития муниципальной службы. При этом стратегическими ориентирами и концептуальными направлениями программы являются совершенствование профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и перспективное развитие муниципальной службы как социально-правовых институтов.

Последовательная и комплексная реализация Программы в целом позволит улучшить качественные характеристики кадрового состава муниципальной службы и соответственно повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.