**О результатах деятельности Гунибской международной прокуратуры**

**Можно ли уволить беременную женщину в случае неудовлетворительного прохождения срока испытания при приеме на работу?**

Ответ: Нет нельзя.

Увольнение беременной женщины по инициативе работодателя возможно только в связи с ликвидацией организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Следует также отметить, что если во время срока испытания работник узнает о своей беременности и предоставит работодателю документы, подтверждающие данный факт, то работодатель обязан отменить испытание, если оно было установлено ранее.

В этом случае, работодатель должен издать приказ об освобождении работника от испытания и подписать соглашение к трудовому договору, которое исключает данное условие.

Источник: ч. 1 ст. 261 Трудового Кодекса Российской Федерации

**С 1 марта 2025 г. вступает в силу новая редакция ст. 153 ТК РФ С марта 2025 года работодатели будут компенсировать работникам при увольнении неиспользованные отгулы за работу в выходные и праздники.**

Что значит компенсировать?

Работнику положена разница между повышенной оплатой (вместо которой он выбрал отгул) и той, что уже начислили в одинарном размере.

Также работник вправе:

* ﻿﻿использовать день отдыха в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник;
* ﻿﻿присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

Данный законопроект разработан на основании Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 06.12.2023 N 56-П, в котором суд указал на необходимость компенсировать неиспользованные отгулы за работу в выходные и праздники.

Источник: Федеральный закон от 30.09.2024 N2 339-Ф3

**Может ли работодатель обязать работника пройти медосмотр в его выходной день?**

Ответ: Нет, не может.

Обязать работника пройти медицинский осмотр в свободное от работы время без его согласия работодатель не вправе.

При получении отказа работодатель обязан организовать медицинский осмотр во время рабочего дня.

В нерабочее время работник должен быть освобожден от трудовых обязанностей. Это требование статьи 106 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Согласно статье 107 Трудового Кодекса Российской Федерации, суббота относится к еженедельным выходным дням. Медосмотры проводятся работодателями за счет собственных средств (ч. 9 ст. 220 ТК РФ).